

QUALIFIKATIONSANALYSE

Vor- und Nachname:

Adresse (Privat):

Geburtsdatum:

Telefon:

E-Mail:

Firma:

Beschäftigungsumfang: **Vollzeit** **Teilzeit** **Mini-Job**

Der/ Die Teilnehmende besitzt eine/n

deutsche Staatsangehörigkeit

Drittstaatsangehörigkeit

Migrationshintergrund

Schwerbehindertenausweis

Höchster erreichter Schulabschluss

kein Schulabschluss

Hauptschulabschluss oder vergleichbaren Abschluss

die mittlere Reife / den Realschulabschluss

das Abitur / die Fachhochschulreife

Höchster erreichter Berufsabschluss

keine abgeschlossene Berufsausbildung

(außer)betriebliche Lehre / Ausbildung

einen Meisterbrief oder ein gleichwertiges Zertifikat

einen (Fach)Hochschulabschluss / eine Promotion

Bezeichnung der Ausbildung bzw. des Studiums eintragen:

QUALIFIKATIONSANALYSE

Ja

Nein

1 ARBEITSORGANISATION & FÜHRUNG

Unternehmenskultur

1. Werden soziale Beziehungen zwischen Ihrer Führungskraft sowie Ihren Kollegen und Kolleginnen gestärkt?
2. Ich habe die Handlungsspielräume, die ich für meine tägliche Arbeit brauche.
3. Motivation und Zufriedenheit: Auf meine Befindlichkeiten wird geachtet. Z.B. durch Fairness im Umgang.

Agile Arbeitsformen

4. Verfügen Sie über genügend Fachwissen, um den Anforderungen agiler Arbeitsformen gerecht zu werden?
5. Ich fühle mich ermutigt, Ideen und Verbesserungsvorschläge einzubringen.
6. Welche der folgende Punkte treffen auf Ihre Arbeit zu?

kollaborativ (gemeinsam an etwas arbeiten, nicht nebeneinander her) handeln

eigenverantwortlich agieren

Fehlerkultur etablieren

Bereitschaft zeigen, sich zu korrigieren, um den Prozess und das Vorankommen zu ermöglichen

Workflow

7. Stehen Tools (Apps, Cloud-Anwendungen) zur persönlichen digitalen Arbeitsorganisation zur Verfügung?

Ja

Nein

1 ARBEITSORGANISATION & FÜHRUNG

Digital Leadership

8. Sie erhalten in der Regel hilfreiches und konstruktives Feedback zu ihrer Arbeit?
9. Besteht ein großes Vertrauensverhältnis zu Ihren Vorgesetzten?
10. Werden Sie zur aktiven Teilnahme, während des Auswahl- und Einführungsprozesses von neuen digitalen Technologien, motiviert?

2 GESUNDERHALTUNG AM ARBEITSPLATZ

Resilienz

1. Verspüren Sie im Zusammenhang von Telearbeit (Homeoffice, mobiles Arbeiten) erhöhten Stress und/oder haben Schlafprobleme?
2. Können Sie Privatleben und Arbeit gut Abgrenzen?

Psychische Gesundheit

3. Ist Kommunikation zwischen Führungskräften und Teammitgliedern als auch zwischen den Teammitgliedern ein fester Bestandteil im Arbeitsalltag?
4. Wird Ihnen Ungestörtes Arbeiten ermöglicht und Störungen, wenn vorhanden, behoben (Apps, Blockarbeitsstil)?

Physische Gesundheit

5. Gibt es Unterstützungstechnologie wie beispielsweise Exoskelette oder ergonomische Büromöbel?
6. Haben oder hatten Sie bereits körperliche Beschwerden/Symptome welche Ihnen Probleme bereiten?
Beispielsweise Rücken- Nacken- Kopfschmerzen, Augenprobleme usw.

Gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen

7. Wurden Ihnen gesundheitsförderliche Maßnahmen angeboten?
 - 6.1. Falls nein: Welche Maßnahmen würden Sie sich wünschen?

Ja

Nein

3

EINSATZ NEUER TECHNOLOGIEN

Disruptive Technologien

1. Haben Sie bereits einen Stresstest in Bezug auf Ihre Tätigkeiten durchgeführt?
D.h. haben Technologien konkrete Auswirkungen auf Ihre Arbeit)
Berufsbezeichnung eintragen:

Künstliche Intelligenz (KI) und Internet der Dinge (IoT)

2. Hatten Sie schon Berührungspunkte mit Künstlicher Intelligenz (KI) und/oder Internet der Dinge (IoT)?
3. Fühlen Sie sich mit Ihrem jetzigen Wissensstand ausreichend gerüstet, um den Anforderungen im Bereich KI und IoT gerecht zu werden?

Meta-Kompetenzen

4. Ordnen Sie folgende Meta-Kompetenzen nach Relevanz für Ihre Tätigkeit von 6 – wichtig bis 1 – unwichtig

	1	2	3	4	5	6
Personenbezogene Kompetenz						
Soziale Kompetenz						
Prozesskompetenz						
Strategische Kompetenz						
Lösungskompetenz						
Mensch-Maschinen-Interaktion Kompetenz						

4

NACHHALTIGES ARBEITEN

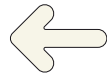
Dekarbonisierung & CO2-Einsparpotentiale

1. Achten Sie in Ihrem Arbeitsalltag auf nachhaltiges Verhalten?

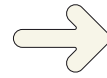
Neo-Ökologie, Ökologischer Fußabdruck

2. Ist es Ihnen wichtig, dass Ihr Arbeitgeber auf energieeffiziente Geräte und Anlagen sowie umweltfreundliches Verhalten wert legt?

ZUSATZFRAGEN



Tendenz



Ich möchte alles überblicken und unter Kontrolle haben						Ich kann mich auch im Chaos zurechtfinden
Ich bin zufrieden, wie es ist; so kann es bleiben						Ich will Veränderungen und Innovationen anstoßen
Mein Motto: Alles startet mit einem perfekten Plan						Mein Motto: Einfach mal machen ... und notfalls später entschuldigen
Ich bearbeite Probleme						Ich entwickle Lösungen
Ich biete tolle Produkte/ Dienstleistungen an						Ich bediene Bedürfnisse von Nutzern
Meine Ideen möchte ich schützen						Ideen entwickeln wir gemeinsam (weiter)
Fehler möchte ich vermeiden und sind mir unangenehm						Es gibt keine Fehler, nur Experimente aus denen ich lernen kann
Für meine Arbeit brauche ich klare Strukturen und Prozesse						Ich brauche flexible Freiräume, damit ich erfolgreich arbeiten kann
Mir sind Hierarchien, Aufgabebereiche und Fachkompetenz wichtig						Mir sind Persönlichkeiten, Weiterentwicklung von Ansätzen, Transparent und Vernetzung wichtig
Ich verstehe mich als Führungskraft, die Verantwortung trägt						Ich verstehe mich als Visionär, Influencer, Change Manager und Moderator
Ich nutze IT für meine Arbeit						Ich bin an der Gestaltung von IT beteiligt
Ich bin der Meinung, dass der Mensch der Technik überlegen ist						Ich bin der Meinung, dass Menschen und Maschinen bald zu Partnern werden